

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТНОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 23 (608)

Четверг,

15 июня 1967 г.

Цена 1 коп.

## Июнь — конец полугодия

Идет последний месяц первого полугодия. На очередном декаднике были подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за первую десятидневку июня.

Наибольших успехов в работе добился коллектив сорок первого цеха. При ежедневном подведении итогов цех постоянно занимал классные места в соревновании. Ему по праву присуждено первое место.

Второе место завоевал коллектив цеха № 8, третье — цехи №№ 4 и 6.

Хорошо работали в этой декаде цехи №№ 15 и 16.

По второй группе первенство в соревновании одержал коллектив двадцать первого, на втором месте — цех № 10. Хорошая работа отмечена цехам №№ 24 и 25. Среди отделов второе место в

соревновании занял коллектив центральной лаборатории. Хорошо работали в декаде отдел 27, ОГЭ и ОСП.

Но ряд цехов на декаднике критиковали за недостатки и упущения в работе. Из-за нарушений общественного порядка указано цехам №№ 1, 3, 11, 12, 18, 22 и транспортному.

Неудовлетворительная работа отмечена цехам №№ 17 и 20 за случаи травматизма, девятнадцатому — за отставание от графика и грубые дефекты, сороковому и сорок второму — за низкое качество продукции.

Техотделу указано за некачественную обработку служебной записки; отделу, где начальником т. Бабанин, — за некачественный чертеж. Неудовлетворительная работа отмечена ОТС за небезопасные материалы.

## В профкоме предприятия

13 июня на заседании профкома были обсуждены доклады директора головной столовой П. А. Деревяно и директора Дворца культуры А. П. Белова о работе общественного питания, культурном обслуживании, и внедрении новых форм работы в связи с переходом на пятидневную рабочую неделю.

Головная столовая по существу является цехом питания нашего предприятия. За последние годы работниками столовой сделано многое для улучшения качества блюд, расширения их ассортимента. В часы «пик» несмотря на большой наплыв обедующих, работники столовой и буфетов успевают за полчаса обслужить весь контингент.

Однако в организации общественного питания еще много недостатков, есть жалобы на низкую культуру обслуживания, на плохую организацию диетического питания.

Наше предприятие ежегодно затрачивает порядочные средства на содержание столовой: ремонтирует, снабжает водой, электроэнергией и т. д. Но состояние всех ее помещений, в особенности обеденных залов заставляет желать лучшего. Культура оформления залов не может удовлетворить даже самый нетребовательный вкус.

Крайне необходимо в головной столовой вечернее кафе. Но по распоряжению горисполкома оно было закрыто несколько лет назад. И практически после девяти часов вечера в городе почти нигде поужинать.

Для организации нормального диетического питания на первых порах необходимо организовать хотя бы три различных стола. Тогда услугами — фабрики-кухни будет пользоваться гораздо больше людей.

Первые недели работы по новому режиму показывают, что общественному питанию необходимо коренным образом улучшить свою работу, открывать новые торговые точки, использовать все возможности для лучшего обслуживания и выполнения плана товарооборота. Необходимо открыть во вторую смену буфет на территории цеха № 41, открыть торговую точку в цехе № 40, пересмотреть ассортимент блюд и товаров в буфетах Дворца культуры.

Директор Дворца культуры А. П. Белов доложил об организации культурно-массовой работы в условиях пятидневной рабочей недели. Сейчас ведется работа по организации самостоятельных клубов по интересам. Но этих мероприятий явно недостаточно. До сих пор в профком не представлен конкретный план работы Дворца культуры в новых условиях. Дворец культуры не укомплектован квалифицированными творческими работниками. Редко организуются массовые мероприятия на свежем воздухе. Все этого говорит о том, что администрация ДК и его правление слабо подготовились к работе в новых условиях.

По всем обсуждаемым вопросам профком принял развернутые решения.

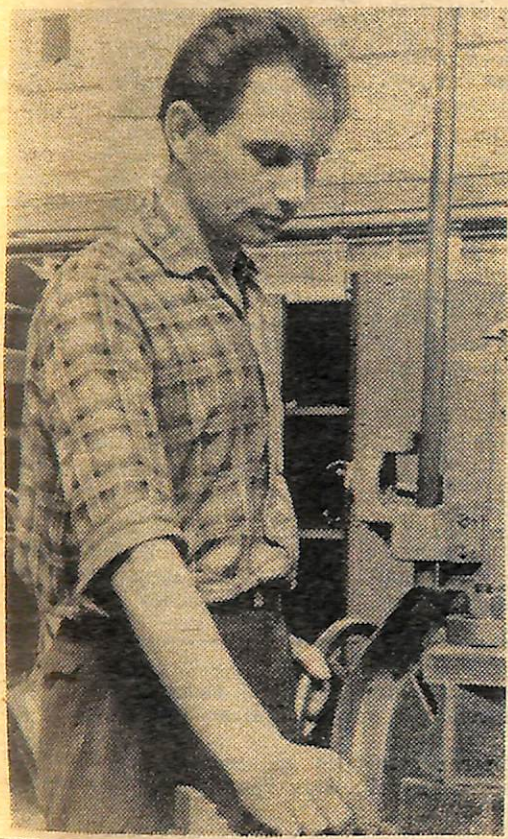
## Свет 30-х годов

35 лет назад в жаркие июньские дни на глухой берег Амура возле небольшого таежного села Пермского высадились первые отряды комсомольцев-строителей. Перед ними стояла задача — построить новый город, таежную столицу, индустриальный форпост нашей страны на Дальнем Востоке. С этих дней и начинается славная история города вечной комсомольской юности — Комсомольска-на-Амуре, который для нас является символом героизма, самоотверженности, братской солидарности.

Вся страна празднует этот яркий юбилей вместе с комсомольчанами. И нам особенно радостно писать об этом, потому что на нашем предприятии трудится немало первых строителей Комсомольска. Среди них всеми уважаемые работники — главный технолог К. Н. Классиди, начальник БТИ К. А. Фирсова, инженер ПДО В. Ф. Ведихин, главный металлург Н. И. Припетнев, старший мастер цеха № 15 А. В. Гомозов, старший мастер цеха № 19 А. П. Толстокоров и многие другие.

Как самую дорогую память о годах боевой комсомольской юности хранит Константин Николаевич Классиди значок «Почетный строитель Комсомольска-на-Амуре». Для него и для его товарищей по работе эти годы стали определяющими на всю жизнь.

В конце прошедшей недели бывшие строители Комсомольска собрались в «Юности» на вечер, посвященный празднованию славного юбилея. Взволнованные воспоминания выступавших, старая кинолента 30-х годов о Комсомольске — все живо напомнило о тех замечательных годах. Прошло 35 лет, выросло новое поколение, но традиции, родившиеся и окрепшие в Комсомольске-на-Амуре, живы, на них учатся и будут учиться молодые строители коммунизма, преемники яркой славы своих отцов.



★ ★ ★  
Расточник сорок второго цеха, ударник коммунистического труда, комсомолец Геннадий Сорокин. Отличный работник, он выполняет норму на 135 — 140 процентов. Его портрет помещен на цеховой Доске почета.  
★ ★ ★

## „Романтика“ готовится в путь

Через две недели комсомольский спортивно-трудовой лагерь «Романтика» открывает свой третий сезон. И если три года назад задолго до открытия нужно было собирать ребят, объяснять, рассказывать, убеждать, то сейчас за месяц до открытия в комитете комсомола уже лежит семьдесят заявлений, и это не предел.

В комитете комсомола предприятия в эти дни работает инициативная группа по подготовке к открытию спортивно-трудового лагеря. Уже само название говорит о целях и задачах его. Всего месяц проведут старшеклассники двух школ на совхозной земле, у тихой живописной реки. За два предыдущих сезона у нас уже сложились традиции: все делать своими руками, работать на совесть, отдыхать весело, жить дружно.

Четыре часа в день школьники будут работать в одном из отделений совхоза, больше всего на

сенокосе и прополке. На организацию лагеря администрация предприятия выделила 400 рублей. Остальное заработаем сами. С совхозом уже составлен договор, по которому нас обеспечивают рентабельным объемом работ, продуктами питания.

В комитете комсомола продумываем сейчас организацию политико-воспитательной и культурно-массовой работы на весь июль. Будут в лагере встречи с интересными людьми, туристские походы, диспуты, вечера и ночи у костра с печеной картошкой. Мы надеемся, что как и в прошлые годы, комсомольцы из разных школ крепко подружатся в «Романтике», и основой их дружбы станет общий труд, общие интересы.

В первые дни июля палаточная «Романтика» в третий раз отправляется в путь.

**Б. АНАНЬЕВ,**  
член комитета ВЛКСМ.

## ИДУТ ЭКЗАМЕНЫ

Сейчас в школе рабочей молодежи горячая пора — идут выпускные экзамены. Сдают одиннадцатые и восьмые классы. В этом году мы выпускаем из стен школы четыре одиннадцатых класса и три восьмых — всего 115 человек.

Для восьмиклассников экзаменационная пора уже позади. В пятницу был дан последний экзамен — по русскому языку. Все же восьмиклассники сдавали русский язык (изложение и устный экзамен) и два экзамена по математике.

Особых неожиданностей не было — те, кто добросовестно работали весь год, дали хорошие ответы и на экзаменах. Особенно хочется выделить учащихся — В. Никанорова, Ю. Бакина, М. Фатееву, Н. Демидова, В. Исаеву, И. Куликова, Г. Соловьева, В. Суханова.

Наши выпускники-одиннадцатиклассники должны были сдать семь экзаменов: литературу (сочинение), алгебру, геометрию, физику, химию, историю и обществоведение, иностранный язык.

Конечно, больше всего волнений было перед первым экзаменом, перед сочинением.

В общем работы были написаны неплохо. Учащиеся продемонстрировали не только знание отечественной литературы, но и умение мыслить образно и логически, делать правильные выводы и обобщения. Лучшие работы

у И. Баранова, В. Ребрикова, В. Гурылева, В. Недашковского, А. Ананьевой, В. Горохова, Н. Кошелевой, А. Морозова, Л. Юрутиной, В. Бочарова, В. Лунева, В. Галущина, В. Полянина, Е. Воронова, В. Паршина.

Более половины предметов одиннадцатиклассниками уже сданы. Кроме литературы сданы алгебра, иностранный язык. В понедельник один класс сдавал историю и обществоведение, другой — геометрию.

Последние экзамены будут сданы 23 июня.

**М. АКСЕНОВА,**  
директор ШРМ.

## Обслуживает ли сфера обслуживания?

С переходом на пятидневную рабочую неделю изменились часы работы почти всех организаций и учреждений бытового обслуживания, магазинов и т. д. Режим работы многих из них удобен, многих, но не всех.

Промтоварные магазины открыты с 10 до 19 часов, цехи кончат работать в 16.45, отделы в 17.15. Как это ни грустно призывать, но большинство покупателей в магазинах — женщины. За 1 час 45 мин. нужно побывать в двух-трех продовольственных магазинах (булочная, гастроном, овощной), везде постоять в очереди. До 19 часов в промтоварный при всем желании не поладишь, тем более, что приобретение даже пары носков требует больше времени, чем покупка буханки хлеба.

В пятницу и субботу большие очереди возникают в бане. Количество часов ее работы, разумеется, не уменьшилось, но из-за неудобного расписания совсем пропал целый день. Если раньше баня работала в воскресенье с полной нагрузкой, то кто теперь сможет пойти туда в среду, если касса закрывается в 17 часов, хотя из-за недостатка воды услугами бани сейчас пользуется гораздо больше людей, чем зимой.

Из-за этих «мелочей» создается впечатление, что в некоторых учреждениях бытового обслуживания прежде всего позаботились о создании удобства для тех, кто там работает, но не для тех, кого они обслуживают.

**В. ГРЯЗНОВА,**  
отдел неметаллов.

### Воспитание молодых — основная задача КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА

В центре внимания комсомольской организации нашего предприятия должны находиться все стороны жизни молодых рабочих, как производственная, так и вне предприятия. Воспитательная работа с молодежью, которая пришла в наш коллектив в прошлом и в этом году из профессионально-технических училищ, должна проходить красной нитью во всей деятельности комитета комсомола.

Перед юношами и девушками, недавно пришедшими на производство, стоит сложная задача — овладеть профессией, найти свое место в жизни. И задача комсомольского актива — помочь им в этом. В частности, комсомольцы должны взять под контроль организацию рабочего места, закрепление новичков за опытными рабочими, вовлечение их в общественную жизнь цеха, всего предприятия.

Комсомольские активисты должны знать каждого вновь поступившего на предприятие молодого рабочего, иметь представление о его интересах и запросах, способностях и возможностях, должны интересоваться не только тем, как он справляется с производственными заданиями, но и как проводит свое свободное время. Особое внимание нужно уделять дальнейшей учебе подростков в ШРМ, техникуме, институте.

Все это очень важно особенно сейчас, когда предприятие перешло на пятидневную рабочую неделю, и у молодых рабочих 8—10 дней в месяц свободны. Задача комитета комсомола состоит в том, чтобы заполнить этот досуг продуманной, содержательной работой в общежитиях — культмассовой, спортивной и т. д.

Бюро ГК ВЛКСМ одним из своих решений закрепило за нашей организацией жилые массивы по ул. Макаренко, по Октябрьской и ул. Жданова.

Однако, надо отметить, что комитет комсомола до сего дня не уделял этой работе по месту жительства должного внимания. И вот теперь принято решение до 1 июля закрепить эти микрорайоны за наиболее крупными цеховыми и отдельскими комсомольскими организациями и провести специальный семинар.

Большого внимания требует подготовка допризывной молодежи к службе в рядах Советской Армии. В эту подготовку входят — сдача норм комплекса ГЗР, овладение техническими видами спорта, обязательное восьмилетнее образование, рост рядов ВЛКСМ за счет лучших молодых рабочих-допризывников.

Уже в этом месяце в армию и флот уходит служить большая группа наших ребят. Комсомольские бюро устраивают им торжественные проводы, необходимо поддерживать постоянную связь с ними, чтобы все их товарищи по работе знали об их службе, знали, как пригодились знания и навыки, полученные в цехе, секциях ДОСААФ и т. д. Так, например, делается в цехах №№ 20 и 42.

Основным в работе с молодыми рабочими является воспитание их в духе революционных, боевых и трудовых традиций советского народа. Надо чаще практиковать встречи с героями Великой Отечественной войны, ветеранами труда, с передовиками производства.

Сейчас по всей стране идет

третий, заключительный, этап похода по местам боевой и трудовой славы. Комитет комсомола включает в свои летние планы марши по местам, где воевала 365 стрелковая дивизия, одна из первых принявшая участие в разгроме немцев под Москвой в декабре 1941 года.

Впереди — третий всесоюзный слет победителей этих походов, который соберется в Ленинграде. В прошлом году на слет в Москву ездили от нашей комсомольской организации два человека. Почему бы в этом году нам не продолжить это хорошее дело и не добиться почетного участия в финале?

Основное в нашей работе сейчас — это подготовка к достойной встрече 50-летия Октября.

Необходимо наладить показ выполнения принятых обязательств, улучшать наглядную агитацию, приложить максимум сил и умения для того, чтобы помочь юношам и девушкам осмыслить итоги пути нашей партии и советского народа, научить дорожить тем, что дала советская власть молодому поколению. И в то же время перед молодыми постоянно должен вставать вопрос — что ты даешь своей стране? Всегда ли своим трудом, учебной достойной памяти борцов за твое счастье, за щедрую заботу Родины о тебе? Все ли ты, комсомолец, сделал для того, чтобы лучше работал твой цех, бригада, группа? Этим вопросам должны быть посвящены наши комсомольские собрания в канун празднования славного юбилея.

**С. ПОРОШИН, член комитета комсомола предприятия.**

Подготовкой к 50-летию Советского государства сейчас живет вся страна. Готовятся к этому знаменательному событию все комсомольские организации. Все сосредоточить внимание на нерешенных задачах — лучший способ отпраздновать юбилей великой революции» — говорил на заре Советской власти В. И. Ленин.

Для нашей комсомольской организации такой задачей является работа по повышению культуры производства. Решением этих вопросов в каждом подразделении непосредственно и в первую очередь занимаются комсомольские рейдовые бригады. Сейчас в цехах работает 19 рейдовых бригад, в которых заняты почти 90 комсомольцев. В цехах №№ 20, 41, 42, 18 комсомольцы работают активно, добиваясь выполнения намеченных планов. В цехах №№ 2, 3, 8, 9, 11, 14 и 15 рейдовые бригады только числятся на бумаге, в 21 и 22 они до сих пор не организованы. Причина такого неблагоприятного положения в том, что комсорги этих цехов не смогли организовать их работу, не смогли строго потребовать, а только провели собрание, избрали, на этом дело и стало. Некоторые бригады не знают, с чего начинать работу. Но полгода достаточный срок, чтобы зайти в комитет, узнать, побеспокоиться о выполнении поручения.

Сейчас рейдовые бригады в основном следят за чистотой и порядком на рабочих местах. Но ограничиться только этим нельзя, забывая о технической культуре и культуре труда. Забота о чистоте и порядке должна повлечь за собой решение и других проблем. Этот первый этап работы под силу любой бригаде.

Не нужно стремиться каждый день проводить рейды. Достаточно проконтролировать 1—2 раза в неделю, но только так, чтобы мнение бригады было авторитетным, по ее сигналам принимались действенные меры. Здесь большую поддержку могут и должны оказать начальники цехов и секретари парторганизаций. От их внимания к комсомольским сигналам во многом зависит успех рейдов. Там, где поставленные вопросы решаются с трудом, необходимо обращаться к постам народного контроля. Главное в работе рейдовых бригад — энергичность, инициатива, поиск, учет конкретной об-

становки, использование самых разнообразных средств борьбы с недостатками.

О работе организации судят по делам прежде всего. Но мы иногда забываем о силе слова, сказанного или напечатанного. Отсюда редко и мало кто знает о результатах рейдов, мало у нас выпускается злободневных сигналов, листов, плакатов экономического содержания. Если бы гласность работы рейдовых бригад была лучше, они работали бы гораздо успешнее. Ведь слово, молния, фотография может поощрить и наказать, может перевоспитать, заставить исправиться, допущенные недостатки просчеты.

Остановлюсь на работе совета молодых специалистов, созданного с целью привлечения к активной производственной и общественной деятельности молодых специалистов. На нашем предприятии совет занимается в основном вопросами аттестации жилья и устройства детей в ясли и сады. Конечно, этими вопросами заниматься надо, но ограничиться только ими, значит почти ничего не делать.

НОТ — это слово мы все чаще слышим и читаем на страницах газет. И кто, как не молодые специалисты должны высоко поднять это дело и заниматься научной организацией труда. Технологи, мастера, контролеры, посмотрите, сколько времени вам приходится заниматься инженерным трудом и сколько тратит впустую, выполняя то, что может сделать менее квалифицированный рабочий.

Совет молодых специалистов предприятия вполне может организовать творческую группу по научной организации труда инженерно-технических работников. Во всех цехах сейчас созданы творческие бригады по НОТ. Совет может оказать им большую помощь, помогая выполнению планов. Эта работа поднимает авторитет совета, многому научит молодых специалистов, еще теснее свяжет их с предприятием.

Сейчас комитет комсомола предприятия подвел итоги работы за полгода. Вопросы, поднятые в этой статье, должны стать в центре внимания каждой первичной комсомольской организации.

**В. ЖИГУЛИН, начальник штаба комсомольского прожектора.**

### Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

#### О принудительном лечении и трудовом перевоспитании злостных пьяниц (алкоголиков)

Учитывая многочисленные пожелания и предложения общественных организаций, коллективов трудящихся, органов здравоохранения и отдельных граждан об усилении борьбы с алкоголизмом, Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

1. Установить, что злостные пьяницы (алкоголики), систематически злоупотребляющие и спиртными напитками, уклоняющиеся от добровольного лечения или продолжающие пьянствовать после лечения, нарушающие трудовую дисциплину, общественный порядок и правила социалистического общежития, несмотря на принятые к ним меры общественного или административного воздействия, подлежат направлению в лечебно-трудовые профилактории для принудительного лечения и трудового перевоспитания на срок от одного года до двух лет.

2. Вопрос о направлении в профилакторий указанных лиц рассматривается районным (городским) народным судом по ходатайству общественных организаций, коллективов трудящихся или государственных органов при наличии медицинского заключения в открытом судебном заседании с участием лиц, в отношении которых возбуждено ходатайство, а также представителей общественных организаций или государственных органов, возбудивших это ходатайство.

Постановление суда приводится в исполнение органами охраны общественного порядка.

3. Подготовка и направление материалов, подлежащих рас-

смотрению в суде, осуществляется органами милиции.

Лица, в отношении которых возбуждено ходатайство о принудительном лечении и трудовом перевоспитании, в случае уклонения от явки на медицинское обследование или в суд подвергаются приводу органами милиции.

4. При успешном лечебно-трудовом воздействии срок пребывания лиц, помещенных в профилакторий, по представлению администрации, основанному на медицинском заключении, может быть сокращен районным (городским) народным судом по месту нахождения профилактория, но не более, чем на половину. Сокращение срока не применяется в отношении лиц, повторно направленных в лечебно-трудовой профилакторий.

Лица, находящиеся в профилактории, могут быть по постановлению суда досрочно освобождены также в случае тяжелого заболевания, препятствующего дальнейшему пребыванию в этом учреждении.

5. Постановления суда по вопросам, перечисленным в статьях 2 и 4 настоящего Указа, являются окончательными и обжалованию не подлежат.

6. Постановление суда о направлении лиц в лечебно-трудовой профилакторий является основанием для его увольнения с работы без выплаты выходного пособия.

Время пребывания в лечебно-трудовом профилактории не прерывает течения трудового стажа и засчитывается в общий трудо-

вой стаж. Отпуск за этот период не предоставляется.

Из заработной платы и пенсии лица, содержащегося в лечебно-трудовом профилактории, производятся удержания на частичное покрытие расходов по содержанию профилактория, за питание, одежду, обувь, специальные медикаменты, а другие удержания — на общих основаниях. Оставшаяся сумма перечисляется семье, а при отсутствии семьи, засчитывается на лицевой счет.

Трудовое устройство лиц, возвратившихся из лечебно-трудовых профилакториев, осуществляется, как правило, по месту их прежней работы и возлагается на исполнительные комитеты районных (городских) Советов депутатов трудящихся.

За лицами, находящимися в лечебно-трудовом профилактории, сохраняется право на жилую площадь по месту их жительства.

7. Побег из лечебно-трудового профилактория или с пути следования в профилакторий наказуется в соответствии со статьей 186 Уголовного кодекса РСФСР.

8. Не подлежат направлению в профилакторий лица, страдающие хроническими душевными болезнями, инвалиды 1-й и 2-й групп, несовершеннолетние, а также мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет.

9. Поручить Совету Министров РСФСР провести необходимые мероприятия, вытекающие из настоящего Указа.

Настоящий Указ вводится в действие с 1 сентября 1967 года.

**КОМИТЕТ** комсомола предприятия с 15 июня по 1 июля поставил провести конкурс на лучшую рейдовую бригаду цеха (отдела).

При подведении итогов конкурса за основу будет принята работа цеховых и отдельных рейдовых бригад в трех основных направлениях.

**ТЕХНИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА** — механизация и автоматизация производства, прогрессивная технология и организация производства.

**КУЛЬТУРА ТРУДА** — рациональная организация рабочих мест, создание производственной обстановки в цехе и на рабочих местах, соответствующей требованиям технической эстетики, обеспеченная санитарно-гигиеническими условиями в бытовом обслуживании и личной культуре работников подразделения.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА** — регулярность рейдов по культуре производства (не реже одного раза в неделю), участие в работе рейдовой бригады представителей администрации и общественных организаций подразделения.

**ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА** — ТРИ ЛУЧШИЕ РЕЙДОВЫЕ БРИГАДЫ ПРЕДПРИЯТИЯ — НАГРАЖДАЮТСЯ ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ ГК ВЛКСМ И ЦЕННЫМИ ПОДАРКАМИ. ШТАБ КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА.

#### НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

15 июня. Новый художественный фильм «Облава в яваре» (Венгрия). Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

16—17—18 июня. Новый цветной художественный широкоэкранный фильм «Сказка о царе Салтане» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

19—20 июня. Новый широкоэкранный художественный фильм «Встреча с прошлым» (Грузия). Дети до 16 лет не допускаются.

Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

21 июня. Цветной художественный фильм «Сказание о земле Сибирской». Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

22—26 июня. Новый цветной художественный фильм «Снег на Килиманджаро» (США). Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

27—30 июня. Новый цветной художественный фильм «Снег на Килиманджаро» (США). Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА